

ПРОТОКОЛ

№ 17

от 30 августа 2017 г.

заседания Управляющего совета ГБОУ Школа № 2010

Присутствовали в расширенном составе
согласно листу регистрации, Приложение № 1

Обсуждаемые вопросы:

1. Отчет руководителя ГБОУ Школа № 2010 за 2016-17 учебный год (согласно Уставу).
2. Согласование размера премий (стимулирующих выплат) работникам ГБОУ Школа № 2010 за подготовку к новому 2017-18 учебному году.
3. Согласование образовательных программ по уровням образования, утвержденных Педагогическим советом ГБОУ Школа № 2010.
4. Согласование (изменений) Положения об оплате труда работников ГБОУ Школа № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 2010.
5. Согласование (изменений) Положения о стимулирующем фонде оплаты труда работников ГБОУ Школа № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 2010.
6. Разное.

В начале заседания Юрий Николаевич отметил, что директор Бронзес Т.Е. находится в отпуске (присутствует), председатель Управляющего совета ГБОУ Школа № 2010 находится на заседании в Департаменте образования города Москвы. В связи с принятием нового Устава образовательной организации, учреждение переименовано в ГБОУ Школа № 2010, а также внесены значимые изменения в функционирование Управляющего совета, изменены состав и его полномочия.

Всем членам Управляющего совета своевременно представлена повестка дня заседания, а также на столах розданы соответствующие материалы заседания.

Кворум имеется.

По первому вопросу выступил заместитель директора **Ю.Н. Дьячков** «Отчет руководителя ГБОУ Школа № 2010 за 2016-17 учебный год (согласно Уставу).».

Заместитель директора представил с некоторыми пояснениями отчет руководителя ГБОУ Школа № 2010 за 2016-17 учебный год на основе опубликованных на сайте образовательной организации Публичного доклада (годовой отчет) руководителя ГБОУ Лицей № 2010 за 2016-17 учебный год и Самообследования ГБОУ Лицей № 2010 за 2016-17 учебный год.

Особо было отмечено, что ГБОУ Лицей № 2010 по итогам 2013-2014 учебного года занял 181 место в рейтинге лучших школ города Москвы, а в 2014-2015 учебном году 194 место, в 2015-2016 учебном году 237 место, а 2016-17 учебном году – 192 место, находится в рейтинге 300 лучших школ города Москвы. Показывает стабильные позиции развития образовательной организации. ГБОУ Лицей № 2010 награжден грантом Департамента образования города Москвы за создание условий. Управляющий совет обладает Свидетельством о добровольной аккредитации образовательной организации на соответствие Стандартам деятельности Управляющего совета, выданным по решению Общественного

Совета при ДОГМ по 21.05.2020. Действует Коллективный договор.

Ю.Н. Дьячков напомнил, что на официальном сайте образовательной организации: **sch2010uv.mskobr.ru** оперативно размещается актуальная информация по функционированию учреждения.

После непродолжительной дискуссии перешли к голосованию.

По первому вопросу единогласно принято решение:

Признать работу ГБОУ Лицей № 2010 за 2016-17 учебный год удовлетворительной.

По второму вопросу выступил заместитель директора **Ю.Н. Дьячков** «Согласование размера премий (стимулирующих выплат) работникам ГБОУ Школа № 2010 за подготовку к новому 2017-18 учебному году».

Юрий Николаевич отметил, что в Положении об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 2010 указано следующее.

«Выплаты стимулирующего характера применяются в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу.

При достижении высоких результатов работником ГБОУ Лицей № 2010 его заработная плата может быть увеличена за счет стимулирующих (переменных) выплат.

Размер стимулирующего ФОТ Учреждения по каждой выплате (и частоту выплат) единолично определяет руководитель ГБОУ Лицей № 2010.

Размеры стимулирующих выплат работникам ГБОУ Лицей № 2010 определяются в пределах суммы стимулирующего ФОТ.»

На основании расчётов, представленных бухгалтерией, директором определён размер стимулирующих выплат (разовых премий) в размере **3 400 000** рублей в августе 2017 года за подготовку к новому 2017-18 учебному году соответственно:

ШКОЛЫ

СП № 1 – 846 000 руб.; СП № 1 (воспитатели – внебюджет) – 44 000 руб.

СП № 2 – 261 000 руб.; СП № 3 – 504 000 руб.; СП № 4 – 572 000 руб.

ДОШКОЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Росинка – 133 000 руб.; Радуга – 316 000 руб.

Радость – 253 000 руб.; Гармония – 324000 руб.

Премия за выполнение особо важных и ответственных поручений в размере 147 000 руб.

Распределение разовых премий будет осуществлено директором на основе оценки достигнутых результатов каждым работником и закреплено в приказе руководителя образовательной организации.

После непродолжительной дискуссии предложения заместителя директора Ю.Н. Дьяčkова были поставлены на голосование.

По второму вопросу единогласно принято решение:

Согласовать размер премий (стимулирующих выплат) работникам ГБОУ Школа № 2010 за подготовку к новому 2017-18 учебному году - 3 400 000 рублей.

Осуществить распределение премий на основе оценки достигнутых результатов каждым работником и закрепить в приказе руководителя образовательной организации.

По третьему вопросу выступил заместитель директора **Ю.Н. Дьячков** «Согласование образовательных программ по уровням образования, утверждённых Педагогическим советом ГБОУ Школа № 2010».

Юрий Николаевич отметил, что ГБОУ Школа № 2010 реализует образовательную программу дошкольного образования, а также основные образовательные программы начального общего образования (1-4 классы), основного общего образования (5-9 классы) и

среднего общего образования (10-11 классы), а также адаптированные образовательные программы по уровням образования.

Далее заместитель директора указал, что указанные образовательные программы разработаны на основе утверждённых примерных основных образовательных программ по уровням образования.

Так как образовательная программа включает в себя учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочные и методические материалы, а также иные компоненты, обеспечивающие воспитание и обучение учащихся, воспитанников, то её автором является практически весь педагогический состав Учреждения. Образовательные программы и её элементы размещены в облаке, а также после утверждения будут размещены на официальном сайте образовательной организации: sch2010uv.mskobr.ru.

Данные образовательные программы согласованы Педагогическим советом ГБОУ Школа № 2010 30.08.2017.

Предложения заместителя директора Ю.Н. Дьячкова были поставлены на голосование.

По третьему вопросу единогласно принято решение:

Согласовать: учебный план; календарный учебный график; образовательную программу дошкольного образования ГБОУ Школа № 2010; основную образовательную программу начального общего образования (1-4 классы) ГБОУ Школа № 2010; основную образовательную программу основного общего образования (5-9 классы) ГБОУ Школа № 2010; основную образовательную программу среднего общего образования (10-11 классы) ГБОУ Школа № 2010, а также адаптированные образовательные программы по уровням образования.

По четвёртому вопросу выступил заместитель директора (по контролю качества образования) Ю.Н. Дьячков «Согласование (изменений) Положения об оплате труда работников ГБОУ Школа № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 2010».

Юрий Николаевич обратил внимание, что изменения, внесённые в Положение, связаны с присоединением ГБОУ Школа № 482 коррекционного вида, а также плановым повышением заработной платы работников:

- увеличилась стоимость ученико-часа на 5% - 23,86 руб. (было 22,72);
- увеличилась стоимость ученико-часа для ПДО - стало 35,79 руб. (было 31,62);
- увеличилась стоимость дето-дня для воспитателей дошкольных групп - стало 117,21 руб. (было 103,26);
- для соответствующих детей-инвалидов установлены коэффициенты 2 и 3;
- установлен коэффициент для работы в СП № 4 для соответствующих работ.

Увеличение окладов педагогических сотрудников на 5% согласно табл. № 1.

Данные изменения значимо улучшат оплату указанных категорий работников и позволят выполнить требования ДОГМ по средней заработной плате педагогических работников.

Ю.Н. Дьячков закончил выступление информацией об общих изменениях в наименованиях стимулирующих выплатах, которые связаны с изменением методики определения рейтинга вклада школ в качественное образование московских школьников по итогам 2016/2017 учебного года, а также реализации проекта «Надёжная школа» ДОГМ, в котором определены планируемые поощрительные и штрафные рейтинговые баллы.

Предложения заместителя директора Ю.Н. Дьячкова были поставлены на голосование.

Таблица № 1

Инструктор по физической культуре	39100,00
Инструктор по физической культуре (плавание)	39100,00
Музыкальный руководитель	39100,00
Старший вожатый	39100,00
педагог-организатор	39700,00
Социальный педагог	39700,00
Педагог-психолог	40000,00
Методист	40000,00
Воспитатель (кадетского класса)	40000,00
Воспитатель (группы продлённого дня)	40000,00
Преподаватель-организатор (ОБЖ)	40100,00
Учитель-логопед	40100,00
Педагог-библиотекарь	40500,00
Учитель-дефектолог	45500,00
Старший методист	60000,00
Старший воспитатель	60000,00
Помощник воспитателя	25400,00

По четвёртому вопросу единогласно принято решение:

Согласовать Положение об оплате труда работников ГБОУ Школа № 2010.

По пятому вопросу выступил заместитель директора (по контролю качества образования) **Ю.Н. Дьячков** «Согласование (изменений) Положения о стимулирующем фонде оплаты труда работников ГБОУ Школа № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 2010».

Юрий Николаевич подробнее остановился об изменениях в наименованиях стимулирующих выплатах, которые связаны с изменением методики определения рейтинга вклада школ в качественное образование московских школьников по итогам 2016/2017 учебного года, а также реализации проекта «Надёжная школа» ДОГМ, в котором определены планируемые поощрительные и штрафные рейтинговые баллы.

Предложения заместителя директора Ю.Н. Дьячкова были поставлены на голосование.

По пятому вопросу единогласно принято решение:

Согласовать Положение о стимулирующем фонде оплаты труда работников ГБОУ Школа № 2010.

По шестому вопросу выступили заместитель директора Дьячков Ю.Н. и директор Бронзес Т.Е. «Разное».

Юрий Николаевич предложил установить дополнительную льготу по потере кормильца для посещения группы продлённого дня (ГПД) (питание согласно действующему законодательству - установлено) - 100%. Данное решение предварительно согласовано с директором и главным бухгалтером.

После непродолжительной дискуссии предложение заместителя директора Ю.Н. Дьячкова было поставлено на голосование.

В заключении выступила директор Т.Е. Бронзес. Она кратко подвела итоги работы за 2016-17 учебный год и ещё раз огласила задачи на 2017-18 учебный год, которые были представлены в Публичном докладе (годовом отчёте) руководителя ГБОУ Лицей № 2010 за 2016-17 учебный год, а также утверждены Педагогическим советом 30.08.2017.

Также отметила, что в новом учебном году в связи с изменением Устава нас ждут выборы в новый Управляющий совет. Поблагодарила за активную работу всех членов Управляющего совета и поздравила с Новым учебным годом.

По шестому вопросу единогласно принято решение:

Установить дополнительную льготу по потере кормильца для посещения группы продлённого дня в размере 100%.

Принять к сведению информацию, представленную директором ГБОУ Школа № 2010.

Председатель Управляющего совета

А.Н. Алфёров

Секретарь

Ю.Н. Дьячков

