

## ПРОТОКОЛ

№ 14

от 29 декабря 2016 г.

### заседания Управляющего совета ГБОУ Лицей № 2010

Присутствовали в расширенном составе  
согласно листу регистрации, Приложение № 1

#### Обсуждаемые вопросы:

1. Подведение итогов за первое полугодие 2016-17 учебного года по основным видам деятельности образовательной организации.
2. Согласование (изменений) Положения об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Лицей № 2010.
3. Согласование (изменений) Положения о стимулирующем фонде оплаты труда работников ГБОУ Лицей № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Лицей № 2010.
4. Согласование Программы развития ГБОУ Лицей № 2010, согласованной председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Лицей № 2010, утверждённой педагогическим советом ГБОУ Лицей № 2010.
5. Разное

Перед началом заседания председатель Управляющего совета А.Н. Алфёров поприветствовал его членов. Далее отметил, что кворум имеется, коллеги отсутствуют только по уважительным причинам, а также сообщил, что каждому члену Управляющего совета роздан справочный материал, по рассматриваемым вопросам. Далее предоставил слово директору Т.Е. Бронзес.

По первому вопросу выступила директор **Т.Е. Бронзес** «Подведение итогов за первое полугодие 2016-17 учебного года по основным видам деятельности образовательной организации».

Татьяна Евгеньевна подвела итоги работы за первое полугодие 2016-17 учебного года по основным видам деятельности ГБОУ Лицей № 2010, **Приложение № 2**. Всем роздан соответствующий справочный материал.

После непродолжительной дискуссии поступило предложение признать работу ГБОУ Лицей № 2010 в первом полугодии удовлетворительной.

#### По первому вопросу единогласно принято решение:

1. Признать работу ГБОУ Лицей № 2010 в первом полугодии удовлетворительной.

По второму вопросу выступил заместитель директора (по контролю качества образования) **Ю.Н. Дьячков** «Согласование (изменений) Положения об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Лицей № 2010».

Юрий Николаевич обратил внимание, что изменения, внесённые в Положение, связаны с требованием Департамента образования привести положения общеобразовательных учреждений в строгое соответствие приказу ДОГМ от 12.02.2015 № 40 (изм. приказ ДОГМ от 28.08.2015 № 2055), исключив выплаты за статус работника, а также с увеличением должностных окладов и других отдельных выплат.

Заместитель директора, указал, что каждому члену Управляющего совета роздан справочный материал, в том числе внесённые изменения.

Было указано, что внесённые изменения не повлияют на среднюю заработную плату педагогических работников, система оплаты труда работников ГБОУ Лицей № 2010 будет обеспечить выполнение целевых показателей Указа Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" доведение средней заработной платы педагогических работников:

образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в городе Москве;

дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в городе Москве.

Были озвучены параметры средней заработной платы некоторых категорий работников на 31.12.2016:

учителей – 80684,00 руб.;

воспитателей (дошкольных групп) – 54561.10 руб.;

учебно-вспомогательный персонал – 42159.10 руб.;

младший обслуживающий персонал – 42922.90 руб.

Вся информация о средней заработной платы оперативно размещается на официальном сайте образовательной организации: **[sch2010uv.mskobr.ru](http://sch2010uv.mskobr.ru)**.

Далее кратко были отмечены изменения:

значимо увеличивается стоимость ученико-часа у учителей до 22,72 руб. и педагогов дополнительного образования до 31,62 руб., а также стоимость детодня у воспитателей (дошкольных групп) до 103,26 руб., было соответственно 13,50 руб., 17,97 руб. и 8,22 руб.;

оклады в среднем вырастут на 10% (изменяются формулы расчёта окладов, коэф.пересчёта 2,83; 14,33), например, оклад воспитателя (группы полного дня) при 25 детях и 172 дней посещений составит 37000 руб. (было - 32000 руб.);

ежемесячная дополнительная выплата за классное руководство увеличивается для классных руководителей начальной школы до  $K_{Кл. \text{ руков.}} = 300$

руб. за каждого ученика; у остальных классных руководителей останется без изменения – 250 руб.;

повышающие коэффициенты (ежемесячные надбавки) за квалификационную категорию педагогическим работникам отменяются и переводятся в необязательные стимулирующие выплаты;

ежемесячные (обязательные) надбавки стимулирующего характера за почетное звание, устанавливаемые к окладу работника, переводятся в разряд необязательных выплат стимулирующего характера.

Данные изменения более справедливо устанавливают зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.

Предложения заместителя директора Ю.Н. Дьячкова были поставлены на голосование.

**По второму вопросу единогласно принято решение:**

Согласовать Положение об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 2010.

**По третьему вопросу выступил заместитель директора (по контролю качества образования) Ю.Н. Дьячков «Согласование (изменений) Положения о стимулирующем фонде оплаты труда работников ГБОУ Лицей № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Лицей № 2010».**

Юрий Николаевич еще раз остановился на расширении наименований стимулирующих выплат, которые связаны с требованием Департамента образования привести положения общеобразовательных учреждений в строгое соответствие приказу ДОГМ от 12.02.2015 № 40 (изм. приказ ДОГМ от 28.08.2015 № 2055), исключив выплаты за статус работника:

повышающие коэффициенты (ежемесячные надбавки) за квалификационную категорию педагогическим работникам отменяются и переводятся в необязательные стимулирующие выплаты;

ежемесячные (обязательные) надбавки стимулирующего характера за почетное звание, устанавливаемые к окладу работника, переводятся в разряд необязательных стимулирующих выплат.

Согласно действующему Положению об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 2010 и Положению о стимулирующем фонде оплаты труда работников ГБОУ Лицей № 2010 «Размер стимулирующего ФОТ Учреждения по каждой выплате (и частоту выплат) единолично определяет руководитель ГБОУ Лицей № 2010. Размеры стимулирующих выплат работникам ГБОУ Лицей № 2010 определяются в пределах суммы стимулирующего ФОТ. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательной организации вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату.»

Предложения заместителя директора Ю.Н. Дьячкова были поставлены на голосование.

**По третьему вопросу единогласно принято решение:**

Согласовать Положение о стимулирующем фонде оплаты труда работников ГБОУ Лицей № 2010.

**По четвертому вопросу** выступил заместитель директора (по контролю качества образования) **Ю.Н. Дьячков** «Согласование Программы развития ГБОУ Лицей № 2010, согласованной председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Лицей № 2010, утверждённой педагогическим советом ГБОУ Лицей № 2010».

Юрий Николаевич обратил внимание, что срок реализации предыдущей Программы развития заканчивается 31.12.2016. Изменения, внесённые в новую Программу развития, связаны с реализацией Государственной программой города Москвы «Развитие образования города Москвы («Столичное образование») на 2012-2018 годы (была – до 2016 года), а также Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы в части касающейся.

Заместитель директора кратко сделал анализ работы за три года, а также представил основные направления развития образовательной организации.

ГБОУ Лицей № 2010 реализует стратегию, направленную на повышение его внешней конкурентоспособности в условиях реорганизации. Стратегия развития ГБОУ Лицей № 2010 учитывает его сильные и слабые стороны, широту предоставляемых услуг, социальный заказ времени, общества и семьи, его уникальность, а также сочетание экстенсивного и интенсивного пути развития.

Цель концепции развития – создание эффективной образовательной организации, реализующей право каждого ребёнка на качественное и доступное образование, обеспечивающее создание средствами образования условий для формирования личной успешности обучающихся (воспитанников и учащихся) в обществе.

В настоящее время ГБОУ Лицей № 2010 представляет собой крупный, финансово устойчивый, многоступенчатый, многофункциональный образовательный комплекс, ежегодно входящий в ТОП-300 лучших школ Москвы, состоящий из 7 (семи) структурных подразделений, 4 (четыре) из которых реализуют основную образовательную программу дошкольного образования. Система оплаты труда позволяет выполнять требования указов Президента РФ и ДОГМ по среднему размеру заработной платы педагогических работников. Родители, выпускники и местное сообщество, выражают позитивное отношение к деятельности ГБОУ Лицей № 2010. Заключён Коллективный договор ГБОУ Лицей № 2010 на период с 30.12.2015 по 29.12.2018. Управляющий совет ГБОУ Лицей № 2010 обладает Свидетельством о добровольной аккредитации образовательной организации на соответствие

Стандартам деятельности Управляющего совета, выданным по решению Общественного Совета при ДОГМ по 20.05.2017. Анализ эффективности работы ГБОУ Лицей № 2010 за отчётный период позволил выявить точки роста качества и доступности образования.

В 2016-17 учебном году ГБОУ Лицей № 2010 реализует управленческий проект «Повышение качества образовательных результатов ГБОУ Лицей № 2010 на основе развития профильной подготовки и реализации механизма социального партнерства с ВУЗами».

В 2017 г. планируется с высокой долей вероятности присоединение школы 8-ого вида, что позволит сочетать экстенсивный и интенсивный пути развития, а также достичь синергетического эффекта.

Планируется активное участие в образовательных проектах ДОГМ, в том числе «Школа Новых Технологий», «Университетские субботы» и его разновидности, «Инженерный класс в московской школе», «Медицинский класс в московской школе», «Кадетский класс в московской школе», в олимпиадном движении (инструмент выявления таланта каждого), в других значимых и рейтинговых мероприятиях ДОГМ, а также в международных проектах с Абхазией и Италией. Целесообразно широкое применение эффективных индивидуальных учебных планов и выстраивание индивидуальных образовательных маршрутов для одарённых детей, а также детей инвалидов и детей с ОВЗ.

Предстоит перейти к эффективному контракту, а также осуществить поэтапное внедрение профессиональных стандартов педагогических работников.

На последующие три года главная цель формирования нового образовательного комплекса ГБОУ Лицей № 2010 - максимальная реализация возможностей и потенциала каждого участника образовательного процесса, в том числе детей инвалидов и детей с ОВЗ.

С учетом вышеизложенного сформулирована ключевая идея Программы развития: «Успех школы – социальный успех каждого выпускника». Социально успешный человек - это состоявшийся человек. Это тот, кто выстроил свою траекторию успеха в достижении поставленной цели, получил общественное признание.

Было также отмечено, что планируемые результаты (цели) определены с учетом социальных, финансово-экономических, производственно (образовательно)-технологических и маркетинговых рисков; при необходимости ежегодно планируемые результаты могут корректироваться.

После непродолжительной дискуссии поступило предложение о согласовании.

**По четвертому вопросу единогласно принято решение:**

Согласовать Программу развития ГБОУ Лицей № 2010.

По пятому вопросу выступили директор Т.Е. Бронзес и председатель Управляющего совета А.Н. Алфёров «Разное»

Татьяна Евгеньевна сообщила, что проводится социальный опрос о регламентировании образовательного процесса на учебный год, в частности об изменении каникулярного времени. Предварительные результаты свидетельствуют о желании родителей и учащихся учиться пять недель, а затем отдыхать одну неделю. При этом учебным периодом как основой для выставления оценок остаётся четверть. Данное распределение каникулярного времени является рациональным, в том числе с точки зрения администрации и педагогов образовательной организации.

Далее выступил председатель Управляющего совета А.Н. Алфёров, который представил журнал «Управляющий совет» со статьёй нашей учащейся, члена Управляющего совета Александры Гагановой. Андрей Николаевич подарил ей авторский номер журнала и пригласил её на телевизионную авторскую программу «СОВЕТ» с Андреем Алфёровым. Также сообщил, что ему оказал доверие ДОГМ, включив в Общественный совет при ДОГМ. Далее подвёл итоги уходящего года и поблагодарил за активную работу членов Управляющего совета.

В заключении выступила директор Т.Е. Бронзес, поздравила всех с наступающим Новым 2017 годом.

По пятому вопросу единогласно принято решение:

Принять к сведению информацию по пятому вопросу.

Председатель \_\_\_\_\_

А.Н. Алфёров

Секретарь \_\_\_\_\_

Ю.Н. Дьячков

