

## ПРОТОКОЛ

№ 12

от 29 августа 2016 г.

### заседания Управляющего совета ГБОУ Лицей № 2010

Присутствовали в расширенном составе  
согласно листу регистрации, Приложение № 1

#### Обсуждаемые вопросы:

1. Согласование Публичного доклада (годового отчёта) руководителя ГБОУ Лицей № 2010 за 2015-16 учебный год.
2. Рассмотрение и согласование размера премий (стимулирующих выплат) по структурным подразделениям ГБОУ Лицей № 2010 за подготовку к новому 2016-17 учебному году.
3. Согласование образовательных программ по уровням образования, утверждённых Педагогическим советом ГБОУ Лицей № 2010.
4. Согласование (изменений) Положения об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Лицей № 2010.
5. Согласование (изменений) Положения о стимулирующем фонде оплаты труда работников ГБОУ Лицей № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Лицей № 2010.
6. Утверждение списка обучающихся, которые совершили правонарушения или систематически нарушали учебную дисциплину («Группа риска» - постановка на внутри школьный учёт).
7. Разное.

По первому вопросу выступила директор **Бронзес Т.Е.** «Согласование Публичного доклада (годового отчёта) руководителя ГБОУ Лицей № 2010 за 2015-16 учебный год».

В начале заседания Татьяна Евгеньевна отметила, что заседание Управляющего совета должно было проходить **19 августа 2016 года**. Однако из-за невозможности присутствовать членов Управляющего совета (отсутствие кворума) было перенесено на **29 августа 2016 года**.

Директор образовательной организации представила Публичный доклад (годовой отчёт) руководителя ГБОУ Лицей № 2010 за 2015-16 учебный год с некоторыми пояснениями.

Особо было отмечено, что ГБОУ Лицей № 2010 по итогам 2013-2014 учебного года заняла 181 место в рейтинге лучших школ города Москвы, а в 2014-2015 учебном году 194 место, в 2015-2016 учебном году 237 место, что показывает стабильные позиции развития образовательной организации. ГБОУ Лицей № 2010 награжден грамотой победителя (1 место) смотра-конкурса за лучшие результаты в области охраны труда в системе Департамента Образования г. Москвы. VII городская выставка «Охрана труда в Москве -2016 г». Управляющий совет ГБОУ Лицей № 2010 обладает Свидетельством о добровольной аккредитации образовательной организации на соответствие Стандартам деятельности Управляющего совета, выданным по решению Общественного Совета при ДОГМ. Заключён Коллективный договор ГБОУ Лицей № 2010 на период с 30.12.2015 по 29.12.2018.

Директор Бронзес Т.Е. напомнила, что Публичный доклад (годовой отчёт)

руководителя ГБОУ Лицей № 2010 за 2015-16 учебный год размещён на официальном сайте образовательной организации: [sch2010uv.mskobr.ru](http://sch2010uv.mskobr.ru).

После непродолжительной дискуссии перешли к голосованию.

**По первому вопросу единогласно принято решение:**

Согласовать Публичный доклад (годового отчёта) руководителя ГБОУ Лицей № 2010 за 2015-16 учебный год.

**По второму вопросу выступил главный бухгалтер О.В. Козик** «Рассмотрение и согласование размера премий (стимулирующих выплат) по структурным подразделениям ГБОУ Лицей № 2010 за подготовку к новому 2016-17 учебному году».

Ольга Валерьевна отметила, что в Положении об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 2010 указано следующее.

«Выплаты стимулирующего характера применяются в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу.

При достижении высоких результатов работником ГБОУ Лицей № 2010 его заработная плата может быть увеличена за счет стимулирующих (переменных) выплат.

Размер стимулирующего ФОТ Учреждения по каждой выплате (и частоту выплат) единолично определяет руководитель ГБОУ Лицей № 2010.

Размеры стимулирующих выплат работникам ГБОУ Лицей № 2010 определяются в пределах суммы стимулирующего ФОТ.»

На основании расчётов, представленных бухгалтерией, директором определён размер стимулирующих выплат (разовых премий) в размере 1 976 000 рублей в августе 2016 за подготовку к новому 2016-17 учебному году, в том числе дошкольное отделение – **719 000** руб., школы – **1 257 000** руб. по структурным подразделениям ГБОУ Лицей № 2010:

корпус № 1 (Школа) с управлением – 619000 руб.; корпус № 2 (Школа) – 197000 руб.; корпус № 3 (Школа) – 441000 руб.; дошкольное отделение "Росинка"– 83000 руб.; дошкольное отделение "Радуга"– 237000 руб.; дошкольное отделение "Гармония"– 213000 руб.; дошкольное отделение "Радость"– 186000 руб.

Главный бухгалтер отметила, что указанные размеры ФОТ стимулирующих выплат являются обоснованными, рассчитанными для каждого структурного подразделения с учётом количества воспитанников и учащихся, достигнутых промежуточных результатов, нормативных коэффициентов и экономии ресурсов. Распределение разовых премий будет осуществлено директором на основе оценки достигнутых результатов каждым работником и закреплено в приказе руководителя образовательной организации.

О.В. Козик предложила согласовать предлагаемые директором премии к юбилею следующим работникам: помощнику воспитателя Болотникова Н.Ю. – 5000 руб.; РКО Гасанов Р.Ш. – 6000 руб.

После непродолжительной дискуссии предложения главного бухгалтера О.В. Козик были поставлены на голосование.

**По второму вопросу единогласно принято решение:**

Согласовать размер премии по структурным подразделениям в зависимости от количества воспитанников и учащихся, нормативных коэффициентов и экономии ресурсов, а также качества подготовки к новому 2016-17 учебному году.

✓ структурные подразделения корпус № 1, 2, 3 (Школа) – **1 257 000** руб., в том числе: корпус № 1 (Школа) с управлением – 619000 руб.; корпус № 2 (Школа) – 197000 руб.; корпус № 3 (Школа) – 441000 руб.;

✓ дошкольное отделение– **719 000** руб., в том числе: дошкольное отделение "Росинка"– 83000 руб.; дошкольное отделение "Радуга"– 237000 руб.; дошкольное отделение "Гармония"– 213000 руб.; дошкольное отделение "Радость"– 186000 руб.

Согласовать премии к юбилею: помощнику воспитателя Болотникова Н.Ю. – 5000 руб.; РКО Гасанов Р.Ш. – 6000 руб.

**По третьему вопросу** выступил заместитель директора (по контролю качества образования) **Ю.Н. Дьячков** «Согласование образовательных программ по уровням образования, утверждённых Педагогическим советом ГБОУ Лицей № 2010».

Юрий Николаевич отметил, что ГБОУ Лицей № 2010 реализует образовательную программу дошкольного образования, а также основные образовательные программы начального общего образования (1-4 классы), основного общего образования (5-9 классы) и среднего общего образования (10-11 классы).

Далее заместитель директора указал, что указанные образовательные программы разработаны на основе утверждённых примерных основных образовательных программ по уровням образования.

Так как образовательная программа включает в себя учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочные и методические материалы, а также иные компоненты, обеспечивающие воспитание и обучение учащихся, воспитанников, то её автором является практически весь педагогический состав Учреждения. Образовательные программы и её элементы будут размещены на официальном сайте образовательной организации: **sch2010uv.mskobr.ru**.

Данные образовательные программы утверждены Педагогическим советом ГБОУ Лицей № 2010 29.08.2016.

Предложения заместителя директора Ю.Н. Дьячкова были поставлены на голосование.

**По третьему вопросу единогласно принято решение:**

Согласовать: учебный план; календарный учебный график; образовательную программу дошкольного образования ГБОУ Лицей № 2010; основную образовательную программу начального общего образования (1-4 классы) ГБОУ Лицей № 2010; основную образовательную программу основного общего образования (5-9 классы) ГБОУ Лицей № 2010; основную образовательную программу среднего общего образования (10-11 классы) ГБОУ Лицей № 2010.

**По четвёртому вопросу** выступил заместитель директора (по контролю качества образования) **Ю.Н. Дьячков** «Согласование (изменений) Положения об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Лицей № 2010».

Юрий Николаевич обратил внимание, что изменения, внесённые в Положение, связаны с **увеличением должностных окладов:**

педагогических работников на 4000 (четыре тысячи) рублей, за исключением учителей, педагогов дополнительного образования [ПДО] (расчёт оклада) и педагогов-библиотекарей, а также воспитателей (групп дошкольного образования) 2000 (две тысячи) рублей;

ПДО при оказании образовательных услуг на бюджетной основе ввести повышающий коэффициент равен  $K_{\text{эф}}^{\text{Ип яз, Ипф}} = 2 = 200\%$  для групп, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы по иностранному языку;

учителям, работающим в профильных группах 10-11 классов по углублённой программе, повышающий коэффициент за углубленность, сложность предмета в зависимости от специфики образовательной программы ( $K^{\text{УГЛУБЛ}}$ , табл. 2.5 Система повышающих коэффициентов к окладам (ставкам заработной платы) работников ГБОУ Лицей № 2010, входит в комплексный коэффициент согласно табл. 2.5 [Положение об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 2010]), где  $K^{\text{УГЛУБЛ}} = 2$ , начисляется при количестве учащихся в

группе не более 20 по следующим предметам, курсам, дисциплинам (модулям): алгебра и начала анализа, информатика, физика, биология, химия, литература, история, обществознание, английский язык;

профессиональной квалификационной группе должностей учебно-вспомогательного персонала работников образования на 1000 (одну тысячу) рублей;

завхозов на 4000 (четыре тысячи) рублей;

специалистам по обеспечению безопасности на 7500 (семь тысяч пятьсот) рублей.

а также увеличением выплаты классным руководителям за классное руководство с 190 руб. до 250 рублей за каждого обучающегося (от списочного состава учеников в классе).

Согласовать оклад воспитателя кадетского класса в размере 63219 руб. на основании типовой сметы расходов на создание одного кадетского класса, утверждённой ДОГМ.

Целесообразно в оплату при обучении на дому рассмотреть форму с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, изменения в табл. 2.5 Положение об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 2010.

При обучении детей на дому с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Учитель не находится дома у ученика во время занятия. Учащийся обучается дома (вне школы) согласно приказу. $K_{\text{Дом. раб.}}^{\text{Дом}} = 1,2 = 20\%$	За каждый урок (учебное занятие), проведённый с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий с обучающимся, находящимся дома (вне школы). <b>Устанавливается на срок до 1 года.</b>
---	---	--

Целесообразно в каждом учебном году на 01 октября (новая редакция государственного задания) количество оплачиваемых учащихся и воспитанников в классе, группе изменять при условии их изменения по сравнению с 01 сентября в диапазоне не более  $\pm 10\%$  (было  $\pm 5\%$ ).

Данные изменения значимо улучшат оплату указанных категорий работников.

Ю.Н. Дьячков закончил выступление информацией об общих изменениях в наименованиях стимулирующих выплатах, которые связаны с изменением методики определения рейтинга вклада школ в качественное образование московских школьников по итогам 2015/2016 учебного года, а также реализации проекта «Надёжная школа» ДОГМ, в котором определены планируемые поощрительные и штрафные рейтинговые баллы.

Предложения заместителя директора Ю.Н. Дьяčkова были поставлены на голосование.

**По четвёртому вопросу единогласно принято решение:**

Согласовать Положение об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 2010.

**По пятому вопросу** выступил заместитель директора (по контролю качества образования) **Ю.Н. Дьячков** «Согласование (изменений) Положения о стимулирующем фонде оплаты труда работников ГБОУ Лицей № 2010, согласованного председателем первичной профсоюзной организации ГБОУ Лицей № 2010».

Юрий Николаевич подробнее остановился об изменениях в наименованиях стимулирующих выплатах, которые связаны с изменением методики определения рейтинга вклада школ в качественное образование московских школьников по итогам 2015/2016 учебного года, а также реализации проекта «Надёжная школа» ДОГМ, в котором определены планируемые поощрительные и штрафные рейтинговые баллы, Приложение 2.

А также определена дополнительные стимулирующие выплаты работникам, участвующим в проведении итоговой аттестации обучающихся (ОГЭ, ЕГЭ, др.), а также воспитателям и учителям начальной школы за успешное прохождение метапредметной диагностики и учителям за успешную сдачу ЕГЭ и ОГЭ.

Предложения заместителя директора Ю.Н. Дьяčkова были поставлены на голосование.

**По пятому вопросу единогласно принято решение:**

Согласовать Положение о стимулирующем фонде оплаты труда работников ГБОУ Лицей № 2010.

**По шестому вопросу** выступила заместитель директора **Филимонова А.П.** «Утверждение списка обучающихся, которые совершили правонарушения или систематически нарушали учебную дисциплину («Группа риска» - постановка на внутри школьный учёт)».

Анна Петровна сообщила, что обучающиеся, которые совершили правонарушения или систематически нарушали учебную дисциплину, по решению Совета по профилактике должны состоять на внутри школьном учёте, как учащиеся «Группы риска» на 2016-17 учебный год. В «Группу риска» могут также входить неблагополучные семьи.

На каждого члена «Группы риска» разработан индивидуальный маршрут, по которому будет вестись профилактическая работа.

Заместитель директора проинформировала о правонарушениях и нарушениях, которые совершают обучающиеся, а также предложила утвердить список из 8 (восьми) учащихся, которые будут состоять на внутри школьном учёте. Особо было отмечено, что фамилии и имена (персональные данные) обучающихся «Группы риска» запрещено разглашать.

Предложения заместителя директора А.П. Филимоновой были поставлены на голосование.

**По шестому вопросу единогласно принято решение:**

Утвердить список в количестве 8 (восьми) обучающихся, которые совершили правонарушения или систематически нарушали учебную дисциплину, а также одна неблагополучная семья («Группа риска» - постановка на внутри школьный учёт).

**По седьмому вопросу** выступили, заместитель директора **Филимонова А.П.**, директор **Бронзес Т.Е.**, заместитель директора **Дьячков Ю.Н.**, «Разное».

Заместитель директора А.П. Филимонова предложила согласовать локальные акты Учреждения, в том числе положения, необходимые для функционирования образовательной организации, Приложение 3.

Директор Т.Е. Бронзес ещё раз огласила задачи на 2016-17 учебный год, которые были представлены в Публичном докладе (годовом отчёте) руководителя ГБОУ Лицей № 2010 за 2015-16 учебный год, а также утверждены Педагогическим советом 29.08.2016.

Секретарь Управляющего совета Дьячков Ю.Н. отметил, что необходима кооптация членов Управляющего совета на 2016-17 учебный год в связи с объективными причинами выхода некоторых его членов из состава Управляющего совета ГБОУ Лицей № 2010. Кооптацию необходимо провести в соответствии с требованиями Устава образовательной организации.

В заключении выступил председатель Управляющего совета ГБОУ Лицей № 2010 А.Н. Алфёров. Андрей Николаевич ещё раз поздравил всех членов Управляющего совета с аккредитацией ГБОУ Лицей № 2010 на соответствие Стандартам деятельности Управляющего совета. Свидетельство, выданное Общественным советом при Департаменте образования города Москвы, о добровольной аккредитации образовательной организации на соответствие Стандартам деятельности Управляющего совета, размещено на официальном сайте Учреждения.

А.Н. Алфёров также сообщил, что запланировано выступление председателя Управляющего совета ГБОУ Лицей № 2010 на эстафете фестивалей межрайонных советов директоров школ «Наши общие возможности – наши общие результаты». В дни Фестиваля все образовательные организации межрайонного совета будут представлять свои учебные и

внеучебные достижения за последние 5 лет, демонстрировать образовательные возможности, знакомить с дополнительными услугами. Задачами Фестиваля являются: создание единой социокультурной среды; координация содержания работы в управлении образованием; консолидация родительского сообщества; разработка современных форм предъявления результатов школ москвичам.

**По седьмому вопросу единогласно принято решение:**

Принять к сведению информацию и согласовать локальные акты Учреждения, в том числе положения, необходимые для функционирования образовательной организации, Приложение 3.

Председатель Управляющего совета \_\_\_\_\_

А.Н. Алфёров

Секретарь \_\_\_\_\_

Ю.Н. Дьячков

